

# ***MODULO 7***

# ***NIVEL PRACTICO 7.4***



*MSc. Bertha Lilliam Gutiérrez -Honduras C.A.*

## Lo aprendido y por aprender acerca de la GpRD.

***En cuanto a mi experiencia, acerca de la GpRD, puedo señalar que es de gran importancia para poder aplicarlos en mi trabajo institucional , tomado en consideración que mi trabajo está vinculado a acciones que se realizan en el territorio. A partir de ahora tengo elementos para poder tener resultados y especialmente brindar valor público a la población.***

# *Gestión para Resultados en el Ámbito Público*

## *Modulo I*

- *La importancia de Implementar una Gestión por Resultados para el Desarrollo en un Gobierno Local o Sub nacional.*
- *Las principales características de la Gestión Por Resultados y sus 5 pilares.*

# *Planificación Orientada a los Resultados*

## *Modulo II*

- *La importancia de los tres componentes de la planificación y la vinculación entre si;*

1. *Estratégica*

2. *Operativa*

3. *Participativa*

- *La diferencia entre una planificación Tradicional y Planificación Estratégica.*

## *Presupuesto por Resultados*

### *Modulo III*

- *Mecanismo de implementar un presupuesto por Resultados*
- *La importancia de la disciplina fiscal y la gobernabilidad fiscal.*

# *Gestión Financiera Pública*

## *Modulo IV*

- *Fuentes de recursos mediante; propios, transferencias, endeudamiento.*
- *Mecanismos de control de recursos (control interno y externo).*

# *Gestión de Servicios Públicos*

- *El rol gobierno para brindar bienes y servicios y generar valor público.*
- *Determinantes de Inversión Pública y la importancia del manejo instrumentos (SINP) Para preparar evaluar , priorizar , financiar ejecutar y seguimiento.*

## *Modulo V*

# *Seguimiento y Evaluación de los Resultados*

## *Modulo VI*

- *Las diferencias en procesos de seguimiento y evaluación por resultados.*
- *Pasos en un proceso de evaluación.*

# IMPORTANCIA

*La importancia en cualquier organismo público para lograr una gestión por resultados.*

*Es definir las prioridades que vamos a planificar con metas claras que generen valor público a la ciudadanía. con una buena coordinación interna y seguimiento para mejorar la gestión en la institución.*



## **LOS PRINCIPALES PROBLEMAS EN MI INSTITUCIÓN.**

- *La Coordinación entre Instituciones, debido a la arquitectura Institucional debemos coordinarnos con otra institución que complementamos funciones , lo cual tenemos demora en algunos resultados.*
- *A nivel Institucional estamos débiles en sistema de seguimiento y control de resultados, por ser una Institución con cobertura nacional, se necesita tener un sistema de control entre unidades.*

**PRINCIPALES  
PROBLEMAS QUE SE  
PRESENTAN EN  
RELACIÓN CON LA  
IMPLANTACIÓN DE LA  
GPRD Y DESAFÍOS**

## **LOS DESAFÍOS PARA SUPERAR ESTOS PROBLEMAS.**

- *De acuerdo a lo aprendido en ese curso , en planificación estratégica se priorizará las acciones que dependen de nuestra institución y generen valor público.*
- *Se implementará en un sistema de seguimiento y control institucional a fin de obtener GpRD.*
- *Mejorar la coordinación entre equipos internos y con otras instituciones para lograr mejores resultados en los territorios.*

**PRINCIPALES  
PROBLEMAS QUE SE  
PRESENTAN EN  
RELACIÓN CON LA  
IMPLANTACIÓN DE LA  
GPRD Y DESAFÍOS**

*Gracias*

