



Avances recientes en la Gestión
para Resultados en el Desarrollo en
América Latina

Roberto García-López
robertogl@iadb.org

Estructura de la presentación

GpPLAC
GpRD



1. La GpRD : Definición y marco de análisis de la
2. Objetivos y principios de la GpRD
3. El ciclo de la GpRD
4. Estado de la implementación de la GpRD en LAC
5. Desafíos y Conclusiones



BID



Instituciones para la gente



2. Definición y Marco de Análisis de la GpRD ...



COMUNIDAD DE PROFESIONALES
Y EXPERTOS EN LATINOAMÉRICA
Y EL CARIBE EN GESTIÓN PARA
RESULTADOS EN EL DESARROLLO

Es una estrategia de gestión que orienta la acción de los actores públicos del desarrollo para generar el mayor valor público posible a través del uso de instrumentos de gestión (*planificación, presupuesto, gestión financiera, monitoreo y evaluación, etc*) que, en forma coordinada y complementaria, implementan las instituciones públicas para generar los cambios sociales con equidad y en forma sostenible en beneficio de la población de un país o de una localidad dentro del país



2. Definición y marco de análisis de la GpR

Gestión para Resultados de Desarrollo

Metodologías innovadoras, Herramientas adaptadas y Sistemas de Información

Implementación

Resultados

INSUMOS

ACTIVIDADES

PRODUCTOS

EFFECTOS

IMPACTOS

Políticas públicas, Programas y Proyectos

Objetivos de Desarrollo y Metas

Transferencia de conocimientos y Cambio de comportamiento

F
O
R
T
A
L
E
C
I
M
E
N
T
O

G
E
S
T
I
O
N
P
U
B
L
I
C
A

La cadena de Resultados

CoPLAC
GpRD



COMUNIDAD DE PROFESIONALES
Y EXPERTOS EN LATINOAMÉRICA
Y EL CARIBE EN GESTIÓN PARA
RESULTADOS EN EL DESARROLLO

1

• Impactos

2

• Efectos

3

• Productos

4

• Actividades

5

• Insumos



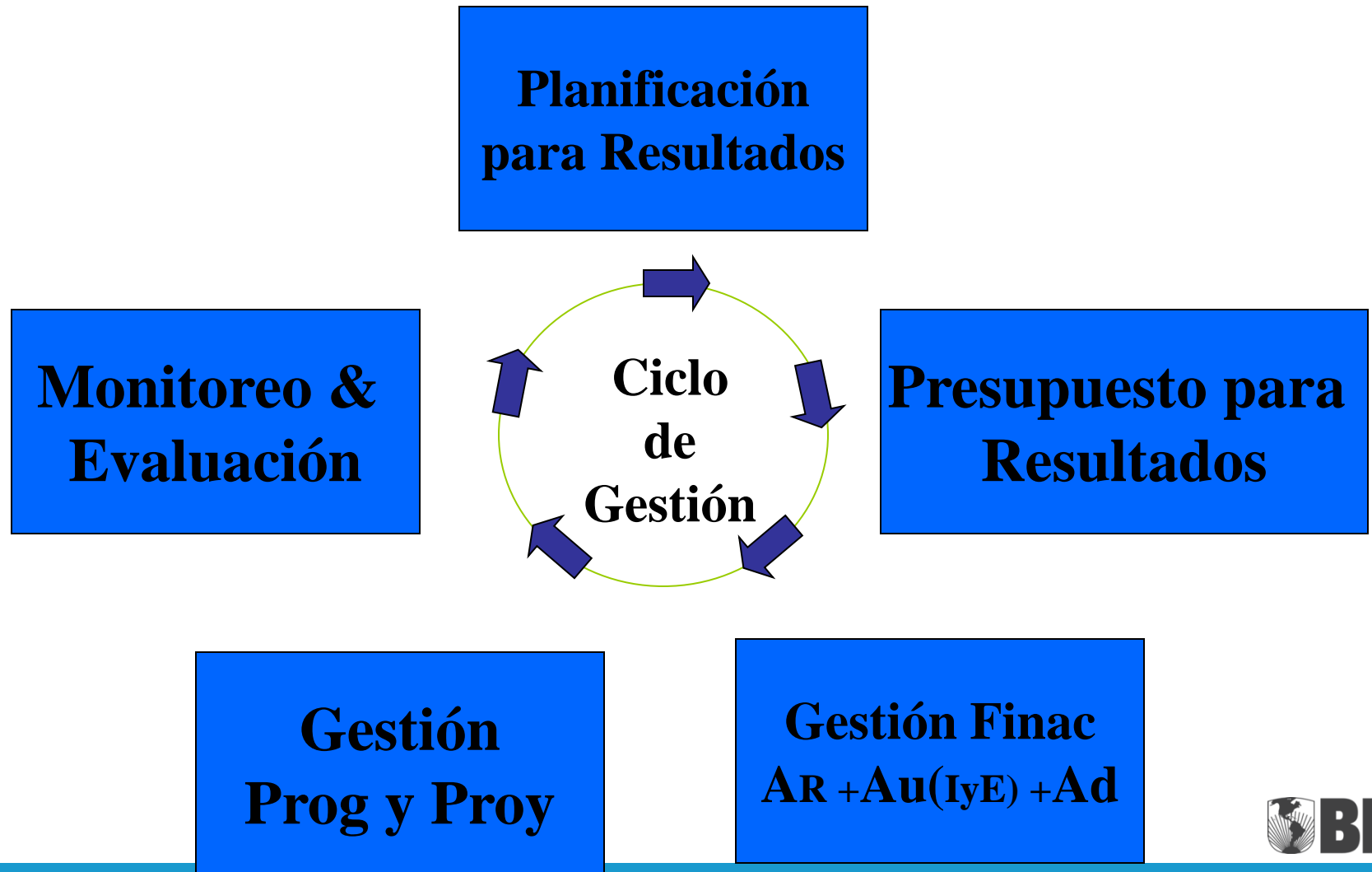
Instituciones para la gente



5. Avances y resultados en el fortalecimiento de los sistemas de GpRD

Instrumentos	Países 2008	Países 2012
1. Vision de LP	5	9
2. Plan de Desarrollo de Mediano Plazo	13	16
3 PBR	1	4 (+3 piloto)
4. MFMP	10	15
5. SNIPs en proceso de fortalecimiento	5	12

4. El ciclo de la GpRD

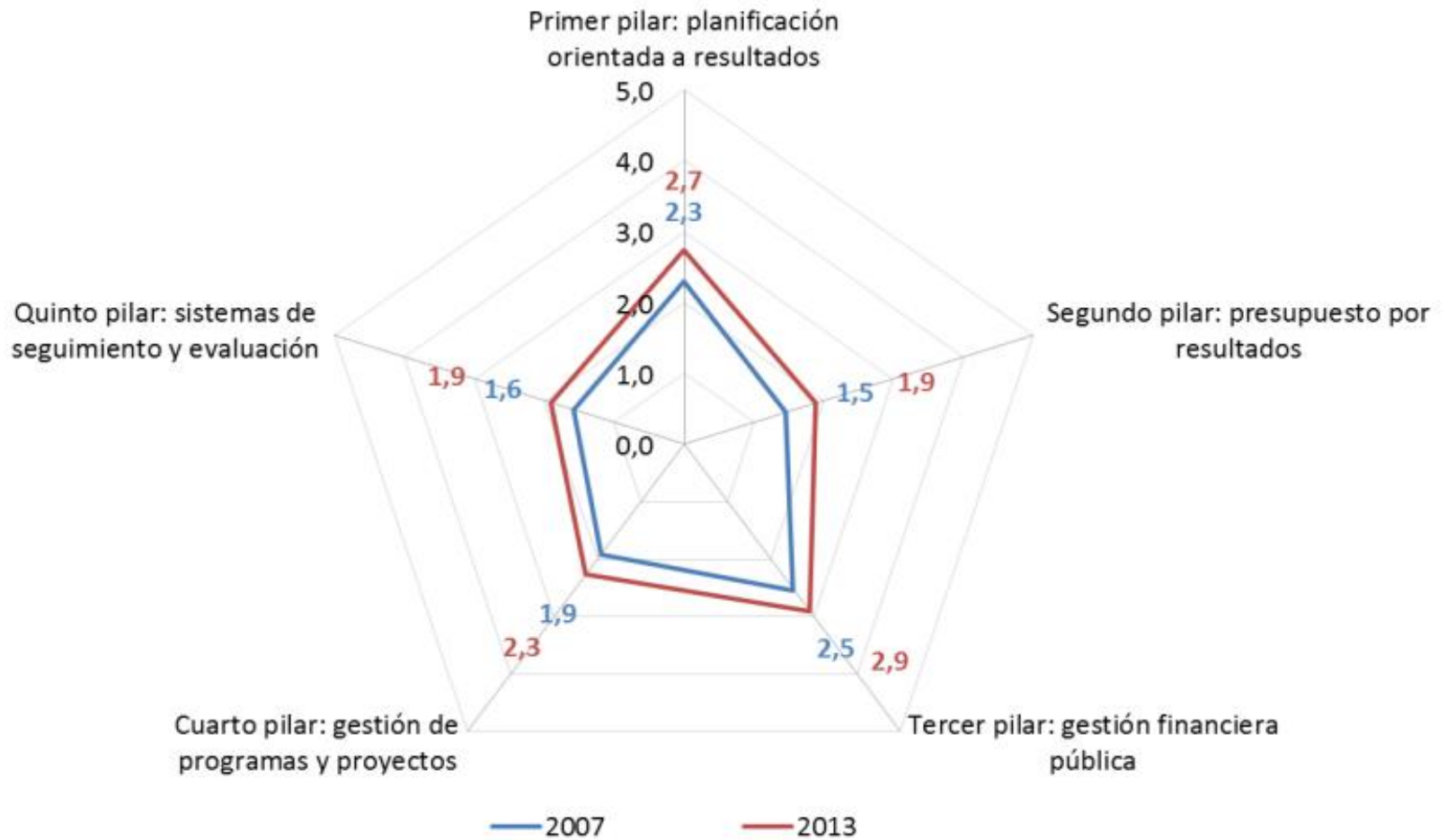


5. Avances y resultados en el fortalecimiento de los sistemas de GpRD



Countries	2007/08	2013	Countries
BRA, CHI, COL, MEX	3,5	3,8	BRA, CHI, MEX, COL
CRI, PER, ECU, ARG, GUAT, HON,	2,2	2,5	CRI, PER, ECU, ARG,, HON, DOM, URU, NIC
Promedio ALC	1,9	2,3	
DOM, URU, NIC, SAL, PAN, JAM, TT, BOL, BAR	1,7	1,9	GUAT, PAN, JAM, TT, BOL SAL, SUR, GUY, HAI, PAR
BEL, BAH, SUR, GUY, HAI, PAR	1,1	1,0	BEL, BAH

Resultados Preliminares SEP Nacional Muestra de 24 países



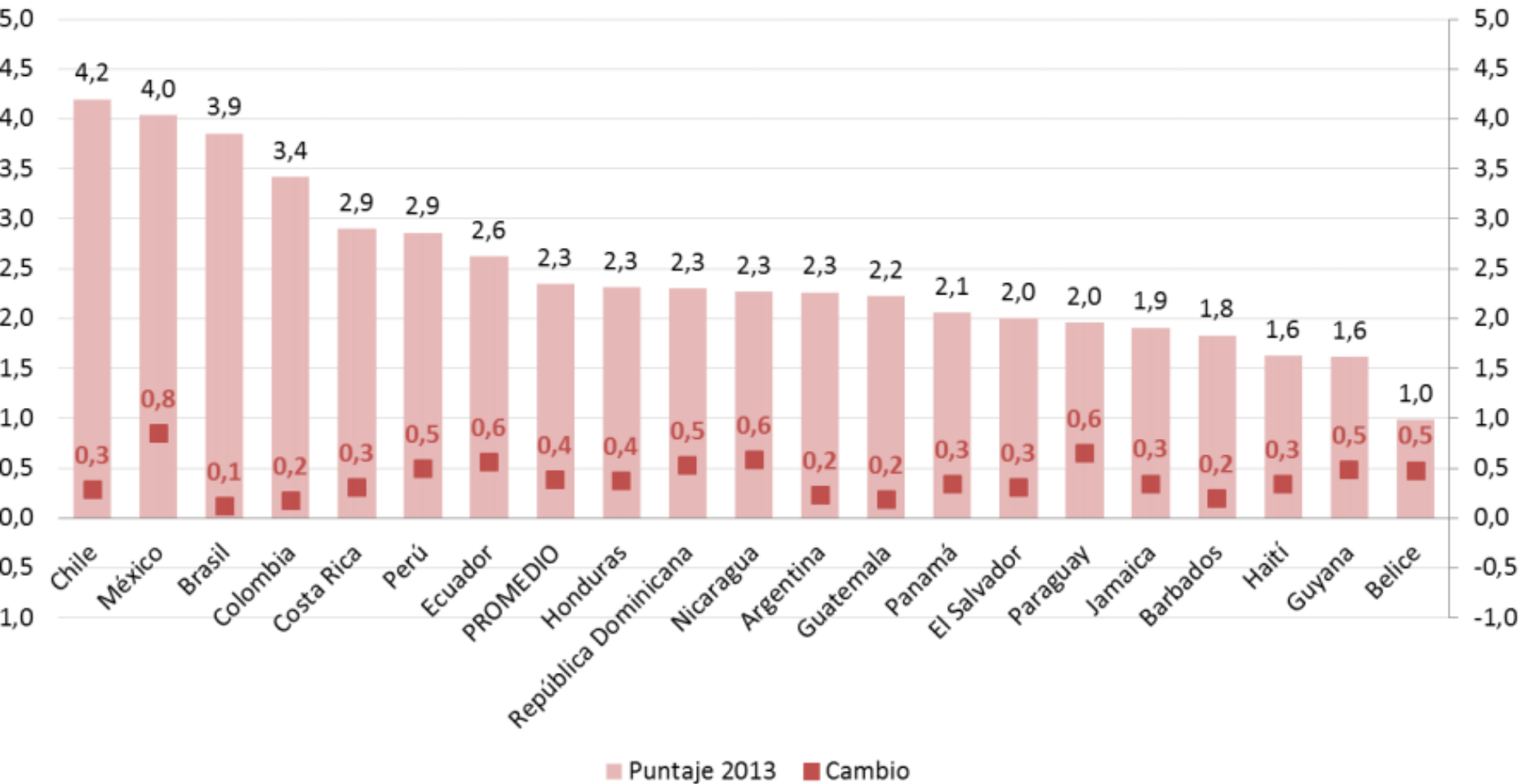
Pilares	2007-08	2012-13	
1. Planificación	2,3	2,7	
2. PBR	1,5	1,9	0,4
3. Gest. Financiera	2,5	2,9	
4. Gest. Prog. Y Proy	1,9	2,3	
5. M y E	1,6	1,9	0,3
Indice	1,9	2,3	0,4

Resultados Preliminares

SEP Nacional

Muestra de 20 países

Indice GpRD





Países	2007-08	2012-13	
1. México	3,18	4,03	0,80
2. Paraguay	1,31	1,96	0,65
3. Perú	2,35	2,85	0,50
3. Ecuador	2,06	2,56	0,50
4. Honduras	1,93	2,31	0,40
5. Panamá	1,72	2,06	0,34
6. Costa Rica	2,59	2,89	0,30
7. Chile	3,91	4,20	0,29
8. Argentina	2,10	2,30	0,20
9. Colombia	3,24	3,42	0,18





Russia

Canada

North
Pacific
Ocean

United States

Mexico



Venezuela
Colombia

Brazil

Peru

Bolivia

Chile

Argentina

South
Pacific
Ocean

Indian
Ocean

Australia

New
Zealand

Indonesia

Papua New
Guinea

Thailand

South Korea

Japan

Mongolia

Kazakhstan

Afghanistan

Pakistan

India



Comunidad de Expertos 2007-14



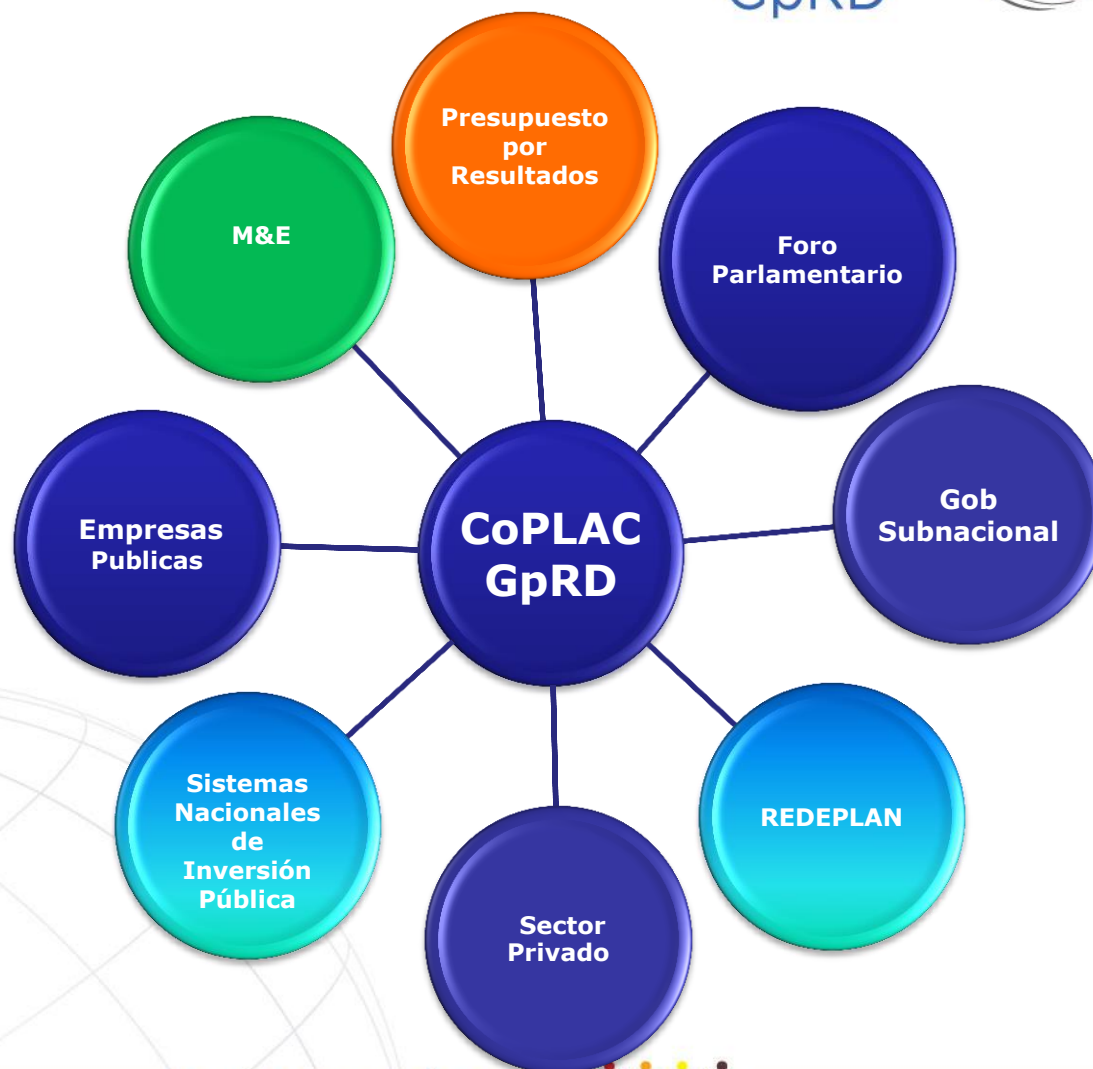
Miembros Activos

2007 -> 236

2010 -> 808

2013 -> 1660

2014 -> 1818
(al 30 Agosto '14)



Conclusiones y desafíos

- Avance en GpRD en ALC, pero lento, todavía falta un largo camino por recorrer.
- PBR y MyE siguen siendo los pilares más débiles y GF el más adelantado

Desafíos


Liderazgo político para el cambio

Capacidad Técnica = capacitación de recursos humanos

Armonización : de Plazos: corto, mediano y largo

Plan- presupuesto

Horizontal y Vertical



No Limites Tus Desafios,
Desafía tus Limites

MUCHAS GRACIAS !!!



[ww. Iadb.org](http://ww.iadb.org) Publicaciones
La Gestión para Resultados en el
Desarrollo

robertogl@iadb.org
Secretarioejecutivo@coplac-gprd.org
www.coplac-gprd.org